

ANALISIS KONDISI DOSEN FKIP UNTAN BERDASARKAN PREDIKSI PENSIUN

¹Subarjo

¹*Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Tanjungpura*
subarjo@fkip.untan.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kondisi dosen berdasarkan golongan dan jabatan fungsional kaitannya dengan kontinuitas dalam upaya menjaga kualitas prodi. Penelitian dilakukan dengan studi dokumentasi, dengan cara mengambil data dokumen pada bagian kepegawaian FKIP UNTAN ter-update juli 2023. Data dianalisis dengan statistic deskriptif dan penyajian dalam bentuk tabel dan grafik. Hasil penelitian menunjukkan ternyata 25,25 % AA, 38,89 Lektor, 29,80% Lektor kepala, 5,56% guru besar. Berdasarkan perkiraan pensiun berdasarkan pembagian kuartil 23,73% akan pensiaun kuartil pertama, 24,24% pada kuartil ke dua, 26,77% pada kuartil ketiga, dan 25,25% kuartil keempat. Terdapat peluang untuk menaikkan jabatan fungsional dosen yang masih AA ke Lektor. Sehingga tidak ada dosen yang memiliki jabatan fungsional AA. Setidaknya ketiga 19% dosen pensiun masih terdapat 39% dosen dapat dinaikkan fungsionalnya ke Lektor kepala, dan 30% Guru besar, dengan mempertimbangkan penambahan jumlah dosen, minimal sama dengan jumlah dosen yang pensiun.

Kata kunci: jabatan fungsional, Golongan, Dosen, kenaikan pangkat.

I. PENDAHULUAN

Rasio dosen dan mahasiswa menjadi pertimbangan sendiri bagi perguruan tinggi untuk menjaga kualitas pembelajaran di bangku akademik perguruan tinggi. Setidaknya setiap prodi memiliki 5 dosen yang kompeten baik secara keilmuan, golongan dan jabatan fungsional. Terdapat banyak hal yang komplek untuk meningkatkan fungsional dosen, pertama peningkatan kualitas dan kuantitas tridharma, kedua disiplin arsip, ketiga system evaluasi penilaian yang stabil (Muluk & Amelia, 2019)

Pemasalahan yang dihadapi perlu peningkatan kemampuan dosen menulis (Syarifuddin et al., 2021), sehingga perlu bimbingan kaitan dengan penulisan dan publikasi (M. Anwas, 2020) (Sihombing et al., 2021) Jabatan fungsional berpengaruh terhadap posisi jabatan yang dapat dipegang, sudah bukan rahasia, artikel ilmiah merupakan kendala bagi dosen (Prawitasari & Sartika, 2020). Peningkatan kesempatan menjadi pembicara dalam kegiatan PKM juga dapat menjadi terobosan tersendiri untuk mempercepat angka kredit dosen (Sutikno & Aida, 2023)

Ternyata tidak dipungkiri kualitas kerja dosen dipengaruhi oleh komitmen terhadap

profesi (Anwar et al., 2023). Pencapaian fungsional sampai dengan lektor kepala menjadi sangat penting bagi dosen (Kusmantoro et al., 2020). Mungkin salah satu lambatnya laju jabatan dan fungsional dosen di lingkungan kopertis adalah kurang baiknya pelayanan Kopertis itu sendiri (Hasib & Lukmandono, 2022), berdasarkan penelitian yang dilakukan dibuktikan dengan tingkat kepuasan layanan yang tidak tinggi.

Ternyata mengurus kenaikan golongan dan fungsional perlu dilakukan kegiatan penyadaran pentingnya perencanaan karir dosen (Damayanti et al., 2021), perlu persiapan yang baik (Ester Yuli Suprapti & Priyo Wibowo, 2021)(Fahrezi et al., 2019). Baik itu pengarsipan file yang diperlukan (Faridah, 2023). Bahkan cara penghitungan juga harus efisien dan memudahkan proses dengan berbasis SIM dengan WB (Fahrezi et al., 2019) (Ruslan et al., 2021) (Ammar, 2022), aplikasi (Ruslan et al., 2021) (Johan & Ahmalia, 2019), penelitian lain berbasis aplikasi dengan inovasi penilaian kinerja dosen dengan berbasis aplikasi baik dilakukan untuk efisiensi dan mempermudah (Miawati et al., 2021) (Sukanto & Subagio, 2019b) (Sukanto & Subagio, 2019a) (Tamara & Yandani, 2019), penilaian angka kredit berbasis web (Chotib,

2020), penilaian kegiatan PKM berbasis web (Winarsih & Syam, 2022)

Ketika golongan dan jabatan fungsional menjadi perjuangan tersendiri bagi dosen yang dinaungi oleh pimpinan, mulai dari ketua jurusan sampai rector. Selama tahun berjalan pimpinan perguruan tinggi secara berjenjang harus memperhatikan ketersediaan secara kontinu baik jumlah ataupun kualitas dosen. Jumlah dan kualitas dosen ini secara pasti mempertimbangkan golongan dan fungsional. Penelitian ini bertujuan untuk memberikan analisis kondisi dosen berdasarkan golongan jabatan fungsional dan masa pensiun.

II. METODOLOGI PENELITIAN

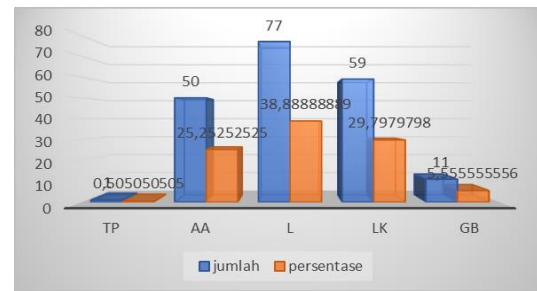
Usaha untuk mengungkapkan data dilakukan peneliti deskriptif. Penelitian berusaha untuk menganalisis data dokumentasi. Sumber data merupakan arsip data dosen yang terbaru dari kepegawaian Fakultas, bulan juli 2023. Data selanjutnya disajikan dalam bentuk deskriptif statistik, dalam bentuk tabel dan grafik. Disajikan data jumlah dosen, daftar jabatan fungsional, golongan, serta waktu dosen akan memasuki masa pensiun.

III. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat dosen terdapat sebaran kapan dosen masuk pada periode sampai juli 2023 berjumlah 198 dosen. Berdasarkan pada tabel 1 dan gambar 1 lengkap jelas bahwa dosen, daftar tersebut masih terdapat 0,5% TP, 25,25% AA, sedangkan Lektor 38,89%, LK 29,80% dan GB 5,56%.

Tabel 1. Kondisi Jabatan Fungsional Dosen

	TP	AA	L	LK	GB
jumlah	1	50	77	59	11
persentase	0,50	25,25	38,89	29,80	5,56

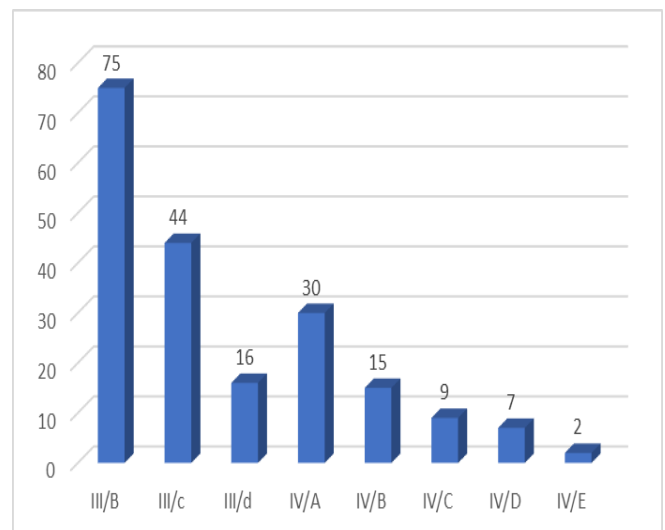


Gambar 1. Grafik Jabatan Fungsional Dosen

Tabel 2. Posisi Golongan Seluruh Dosen FKIP Universitas Tanjungpura

Golongan	Jumlah	Persentase
III/B	75	37,88%
III/c	44	22,22%
III/d	16	8,08%
IV/A	30	15,15%
IV/B	15	7,58%
IV/C	9	4,55%
IV/D	7	3,54%
IV/E	2	1,01%

Berdasarkan tabel 2 dan gambar 2 dapat diterangkan bahwa setidaknya 68% dosen masih pada golongan III dan selebihnya 42% golongan IV dengan variasi level di setiap golongan, posisi golongan di atas IV C 18%.



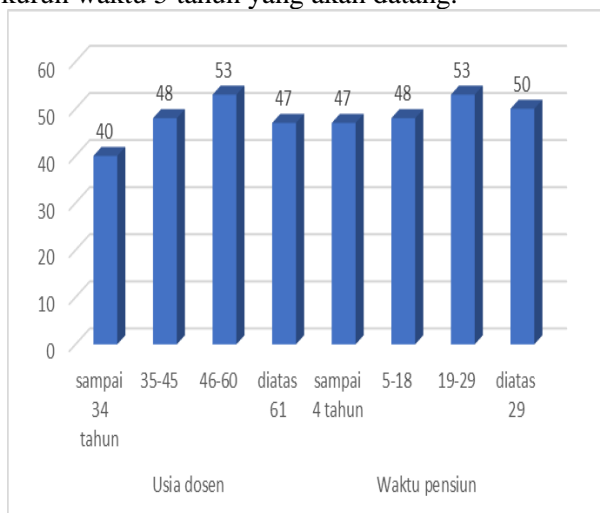
Gambar 2. Grafik Posisi Golongan Seluruh Dosen FKIP Universitas Tanjungpura

Tabel 3. Quartil umur dan waktu tunggu pensiun

kuartil	Jumlah	Persentase
---------	--------	------------

Usia dosen	sampai 34 tahun	40	20,20%
	35-45	48	24,24%
	46-60	53	26,77%
	dias 60	47	23,74%
Waktu pensiun	sampai 4 tahun	47	23,73%
	5-18	48	24,24%
	19-29	53	26,77%
	dias 29	50	25,25%

Fakta yang ditunjukkan pada tabel 3 dan grafik 3 merupakan paparan bahwa ternyata terdapat 23,74% dosen usianya di atas 61 tahun, dan pada rentang itu juga dapat disimak sekitar 23,73% hampir 24% adalah dosen yang dipastikan akan pensiun beberapa tahun yang akan datang dikurangi 5,55% (11 orang) Profesor. Kurang lebih 19% atau sekitar 37-38 dosen akan pensiun dalam kurun waktu 5 tahun yang akan datang.



Gambar 3. Grafik Quartil Umur Dan Waktu Tunggu Pensiun

Hasil penelitian ini memberikan gambaran bahwa dengan persentase 19% dosen akan pensiun dalam 5 tahun terakhir merupakan kondisi yang perlu dipikirkan secara kebijakan. Dosen yang pensiun ini merupakan dosen senior yang rerata telah mapan secara kedudukan fungsional dosen. Kaitan dengan hal ini setidaknya perlu dipikirkan strategi untuk setidaknya meningkatkan dosen yang sudah pada posisi Lektor Kepala yang berjumlah 38,9% atau setidaknya meningkatkan setengah dari Lektor kepala naik tingkat ke Guru besar. Mengingat hanya 5,5% Fakultas memiliki dosen dengan jabatan fungsional Guru besar. Jabatan fungsional menarik bagi dosen, terbukti semakin tinggi jabatan fungsional semakin tinggi motivasi kerja (Hetharia et al., 2019), terlebih ada program PPG (Sudrajat et al., 2022), hal ini disebabkan, pengajar PPG harus sudah serdos,

ataupun kesempatan hibah (Atti et al., 2019). Berdasarkan kajian relevan kenaikan pangkat fungsional memiliki kendala dengan permasalahan yang berbeda pada setiap perguruan tinggi (Noviyanto & Ekasari, 2022).

Kajian lain menyatakan bahwa dosen dengan jabatan fungsional lebih tinggi akan bekerja lebih termotivasi (Damrus et al., 2021) (Ratiah et al., 2019), dalam pemenuhan tridharma. Kenyataannya menulis menjadi hambatan (Luciana, 2023), sehingga dosen perlu dimotivasi dalam peningkatan kinerja Tridharma perguruan tinggi (Hardianto et al., 2021), salah satunya diperlukan penambahan publikasi dosen (Irnawati, 2021) (Kusumawati et al., 2022), pengabdian (Walhidayat et al., 2023). Hal ini dapat dilakukan dengan mengambil Langkah memberikan pelatihan penulisan karya ilmiah dilakukan (Kusumawati et al., 2022). hasilnya akan untuk peningkatan remunerasi dosen (Goleman, Daniel; Boyatzis, Richard; McKee, 2019)

Kenaikan jabatan fungsional dosen tergantung dari kinerja Tridharma perguruan tinggi dosen (Hariyadi et al., 2022), yang memerlukan kerja individual dan kemudian bergantung pada sistem yang tersedia di perguruan tinggi (Wardi et al., 2022). Selain itu diperlukan koordinasi dengan instansi di atas perguruan tinggi diperlukan guna pengurusan jabatan dan golongan (Baidhowah & Nangameka, 2020). Ataupun pengajuan yang terfasilitasi secara online akan lebih memberikan kemudahan dalam pengusulan kenaikan jabatan dan fungsional (Muslim & Candra, 2019) (Nunu, 2021) (Aththariq, 2021) (Khalida et al., 2019).

Bagi dosen secara akademik, pemberian bimbingan mahasiswa dalam upaya penyelesaian tugas akhir, disesuaikan dengan jabatan fungsional dosen serta bidang keahlian (Asfi & Fitrianiingsih, 2020). Sehingga jabatan fungsional menjadi penting bagi dosen selain kualifikasi Pendidikan. Dosen yang kompeten akan memberikan pengaruh positif kepada mahasiswa sebelum menjadi alumni (Abidin et al., 2020).

Berdasarkan kajian penelitian ternyata jabatan fungsional dan golongan akan memberikan pengaruh terhadap kinerja dosen. Sehingga dapat diartikan, dosen yang memiliki golongan dan jabatan fungsional yang tinggi terutama golongan IV dan Lektor kepala Guru besar, memiliki posisi yang kuat secara akademik. Sehingga dengan melihat posisi hasil penelitian secara manajemen harus merancang setidaknya dua hal, pertama percepatan kenaikan golongan dan jabatan fungsional tama ke LK dan guru besar kedua

perencanaan pengangkatan dosen sesuai bidang keilmuan yang diperlukan. Jika memungkinkan menerima dosen dengan kualifikasi sudah Doktor

IV. KESIMPULAN

Penelitian ini memberikan informasi bahwa posisi golongan dan jabatan fungsional dosen sangat penting untuk menjaga kualitas Pendidikan di Pendidikan tinggi. Jumlah dosen juga menjadi perhatian dan pertimbangan. Alur dosen pensiun harus menjadi perhatian agar tidak terjadi defisit dosen, baik secara kualitas ataupun kuantitas. Hasil penelitian ini dapat dijadikan acuan untuk penyusunan kebijakan pembinaan ataupun perekrutan dosen baru. Disarankan perlu diperhatikan posisi dan komposisi dosen muda dengan jabatan dan golongan yang rendah dengan dosen yang sudah senior dengan jabatan dan fungsional yang lebih tinggi. Perlu ditingkatkan pada usia produktif golongan dan fungsional diusahakan sudah tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Alamsyah, A., & Suryawati, B. N. (2020). KOMPETENSI DOSEN, GAMBARAN UMUM ALUMNI DAN PERKEMBANGANNYA. *Distribusi - Journal of Management and Business*, 8(2). <https://doi.org/10.29303/distribusi.v8i2.105>
- Ammar, A. N. (2022). Sistem Informasi Manajemen Kepangkatan Jabatan Fungsional Online Polmanbabel. *JSK (Jurnal Sistem Informasi Dan Komputerisasi Akuntansi)*, 6(1). <https://doi.org/10.56291/jsk.v6i1.71>
- Anwar, S., Sesriyani, L., & Rusmaini, R. (2023). UPAYA PENINGKATAN KOMITMEN PROFESI DOSEN (Studi Empiris Menggunakan Squential Explanatory di FKIP Universitas Pamulang). *Jurnal Pendidikan Tata Niaga (JPTN)*, 11(1). <https://doi.org/10.26740/jptn.v11n1.p1-8>
- Asfi, M., & Fitrianiingsih, N. (2020). Implementasi Algoritma Naive Bayes Classifier sebagai Sistem Rekomendasi Pembimbing Skripsi. *InfoTekJar Jurnal Nasional Informatika Dan Teknologi Jaringan*, 5(1).
- Aththaariq, -. (2021). Analisis Constraint dan Dampak Pengajuan Kenaikan Jabatan Akademik dan Fungsional Dosen Menggunakan Sistem Informasi Offline. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 8(2). <https://doi.org/10.21107/jsmb.v8i2.10234>
- Atti, A., Ginting, K. B., & Ndi, M. Z. (2019). Analisis Karakter Dosen dalam Melakukan Penelitian dengan Metode Chi-Square Automatic Interaction Detection (Chaid). *Jurnal Diferensial*, 1(1).
- Baidhowah, A. R., & Nangameka, T. (2020). MANAJEMEN KEPEGAWAIAN DI KEMENTERIAN DALAM NEGERI: ISU-ISU YANG DIHADAPI. *Jurnal MSDA (Manajemen Sumber Daya Aparatur)*, 8(2). <https://doi.org/10.33701/jmsda.v8i2.1338>
- Chotib, A. S. (2020). Sistem Informasi Penilaian Angka Kredit Dosen Berbasis Web (Studi Kasus PAK Online Kopertais Wilayah I DKI Jakarta). *Applied Information System and Management (AISM)*, 3(1). <https://doi.org/10.15408/aism.v3i1.16189>
- Damayanti, E., Dewi, E. M. P., Gunawan H.Z, A., Ramdhani, P. P., & Halima, A. (2021). PERAN PELATIHAN PERENCANAAN DAN PENGELOLAAN KARIR DAN JABATAN AKADEMIK TERHADAP SIKAP DOSEN DALAM KENAIKAN PANGKAT. *KHIDMAH: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(2). <https://doi.org/10.24252/khidmah.v1i2.21212>
- Damrus, D., Noviar, H., Hidayat, M. R., & Irmalis, A. (2021). Analisis Faktor-Faktor Tingkat Keterikatan Dan Kepuasan Dosen Dan Tenaga Kependidikan Di PTN-Baru. *Indonesian Journal of Social Science Education (IJSSE)*, 3(1). <https://doi.org/10.29300/ijssse.v3i1.4891>
- Ester Yuli Suprpti, & Priyo Wibowo. (2021). PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI PENGUSULAN JABATAN FUNGSIONAL AKADEMIK DOSEN BERBASIS WEB PADA STEKOM SEMARANG. *Jurnal Ilmiah Teknik Informatika Dan Komunikasi*, 1(3). <https://doi.org/10.55606/juitik.v1i3.44>
- Fahrezi, E., Putra, S., Arwan, A., & Santoso, E. (2019). Pengembangan Sistem Manajemen

- Kepegawaian berbasis Web (Studi Kasus Universitas PGRI Madiun). *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 3(10).
- Faridah, F. (2023). Peran Arsip Kepegawaian dalam Kenaikan Jabatan/Pangkat Akademik Dosen: Studi Kasus di Departemen Manajemen FEM IPB. *Khazanah: Jurnal Pengembangan Kearsipan*, 16(1). <https://doi.org/10.22146/khazanah.74714>
- goleman, daniel; boyatzis, Richard; Mckee, A. (2019). PENGEMBANGAN DAN PENENTUAN INDIKATOR REMUNERASI BERDASARKAN PERSEPSI DOSEN DI LINGKUNGAN FMIPA-ITS DALAM RANGKA PTNBH MENGGUNAKAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELLING – PARTIAL LEAST SQUARE DAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS. *Thesis*, 53(9).
- Hardianto, R., Wiza, F., & Choiriah, W. (2021). Penerapan Decision Support System Dalam Menentukan Dosen Terbaik Prodi PG PAUD Menggunakan Metode AHP. *Indonesian Journal of Computer Science*, 10(2). <https://doi.org/10.33022/ijcs.v10i2.3003>
- Hariyadi, H., Giatman, M., & Hasansyah, N. (2022). HAMBATAN DAN TANTANGAN KARIR DOSEN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SUMATERA BARAT. *Ensiklopedia of Journal*, 4(3). <https://doi.org/10.33559/eoj.v4i3.909>
- Hasib, N., & Lukmandono, L. (2022). Peningkatan Mutu Pelayanan Sistem Kinerja Dosen di Kopertais Wilayah IV Surabaya. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 5(1). <https://doi.org/10.15642/manova.v5i1.749>
- Hetharia, H. M., Sailah, I., & Yulianda, F. (2019). Do Motivation and Competence Influence Civil-Service Lecturers' Performance and Academic Grade Promotion? *Jurnal Pendidikan Humaniora*, 7(1).
- Irnawati, W. (2021). PENGEMBANGAN MODEL QUALITY IMPROVEMENT PROGRAM (QIP) UNTUK MENINGKATKAN KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI SWASTA. *Jurnal Administrasi Bisnis (JUBIS)*, 1(1). <https://doi.org/10.35194/jubis.v1i1.1499>
- Johan, T. M., & Ahmalia, R. (2019). Penilaian Mutu Dosen terhadap Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan Menerapkan Logica Fuzzy Logic di STIKES Nan Tongga. *Jurnal Akademika Baiturrahim Jambi*, 8(2). <https://doi.org/10.36565/jabj.v8i2.10>
- Khalida, R., Muhajirin, A., Ramdhan, K. F., & Indriana, K. (2019). E-Jafung Sebagai Sarana Penyimpanan Data dan Peningkat Dosen Mengurus Jabatan Fungsional Akademik. *Informatics for Educators and Professionals*, 3(2).
- Kusmantoro, A., Daliman, M., Kristiawan, R., & Gidion, G. (2020). STUDI EKSPLANATORI DAN KONFIRMATORI TENTANG KOMPETENSI TENAGA PENDIDIK BERDASARKAN INJIL YOHANES DI KALANGAN DOSEN UNIVERSITAS PGRI SEMARANG (EXPLANATORY AND CONFIRMATORY STUDY ON EDUCATOR POWER COMPETENCY BASED ON THE GOSPEL OF JOHN FOR LECTURERS). *QUAERENS: Journal of Theology and Christianity Studies*, 2(2). <https://doi.org/10.46362/quaerens.v2i2.25>
- Kusumawati, R., Kurniati, L., Hidayati, D. W., & Wulandari, I. (2022). Pelatihan Penyusunan Proposal Penelitian, Pencarian Kepustakaan Berbasis Internet dan Penguasaan Manajemen Kepustakaan. *Manggali*, 2(1). <https://doi.org/10.31331/manggali.v2i1.1959>
- Luciana, O. (2023). Kunci Sukses Peningkatan Jumlah Dosen Tersertifikasi pada Perguruan Tinggi XYZ. *Jurnal Educatio FKIP UNMA*, 9(1). <https://doi.org/10.31949/educatio.v9i1.4782>
- M. Anwas, Y. S. (2020). Strategi Menulis Artikel Jurnal Bereputasi. In *PT Remaja Rosdakarya*.
- Miawati, M., Adam, R., Amroni, A., & Susanto, I. (2021). SISTEM PENILAIAN KINERJA DOSEN MENGGUNAKAN METODE SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART) PADA UNIVERSITAS CATUR INSAN CENDEKIA. *Jurnal Digit*, 11(2). <https://doi.org/10.51920/jd.v11i2.204>

- Muluk, M. R. K., & Amelia, A. (2019). Strategi Percepatan Peningkatan Jabatan Fungsional Dosen (Studi Pada Fakultas X Universitas Y). *Civil Service*, 13(1).
- Muslim, A. B., & Candra, B. Y. (2019). Pelatihan Aplikasi Penilaian Angka Kredit Dosen dan Kenaikan Jabatan Fungsional Dosen Dengan Sistem Online Pada STIT Islamic Village dan STES Islamic Village Tangerang. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 6(2). <https://doi.org/10.32699/ppkm.v6i2.645>
- Noviyanto, N., & Ekasari, P. (2022). Data Mining Menggunakan Algoritma K-Means dengan Weka Interface untuk Klasterisasi Dosen Yang Memiliki Jabatan Fungsional pada Perguruan Tinggi Swasta dilingkungan LLDikti Wilayah III. *Paradigma - Jurnal Komputer Dan Informatika*, 24(1). <https://doi.org/10.31294/paradigma.v24i1.1112>
- Nunu, A. A. M. (2021). Pelatihan dan Pendampingan Menggunakan Aplikasi BKD dan Sijafung. *Abdimas Toddopuli: Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 3(1). <https://doi.org/10.30605/atjpm.v3i1.1393>
- Prawitasari, N., & Sartika, D. (2020). Penilaian Kebutuhan Peningkatan Kompetensi Bagi Pemangku Jabatan Fungsional Tertentu. *Jurnal Kebijakan Pembangunan*, 15(2). <https://doi.org/10.47441/jkp.v15i2.128>
- Ratiah, R., Hartanti, H., Vidada, I. A., Setyaningsih, E. D., & Oktiyani, R. (2019). KETERKAITAN ANTARA MINAT MENGURUS JABATAN FUNGSIONAL DAN SERTIFIKASI PENDIDIK DIKALANGAN DOSEN SWASTA. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6017>
- Ruslan, R., Rahman, E. S., & Vitalocca, D. (2021). PENGEMBANGAN SISTEM PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT DOSEN PADA JURUSAN PENDIDIKAN TEKNIK ELEKTRO UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR. *Jurnal Media Elektrik*, 18(3). <https://doi.org/10.26858/metrik.v18i3.25602>
- Sihombing, B., Br Sinaga, J. A., Butar Butar, I. P., & Sitio, H. (2021). UPAYA MENINGKATKAN KEMAMPUAN GURU MELAKUKAN PENELITIAN PENGEMBANGAN PERANGKAT PEMBELAJARAN DAN KEMAMPUAN GURU DALAM PUBLIKASI KARYA ILMIAH. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2). <https://doi.org/10.31004/cdj.v2i2.2649>
- Sudrajat, T., Sikki, N., Nurbaiti, H., & Putri, F. K. (2022). EVALUASI KEBIJAKAN PENGEMBANGAN PROFESI DOSEN (STUDI KASUS JABATAN FUNGSIONAL AKADEMIK DOSEN PTS). *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 9(2). <https://doi.org/10.25157/dak.v9i2.8414>
- Sukanto, P. S., & Subagio, R. T. (2019a). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode AHP. *JUMANJI (Jurnal Masyarakat Informatika Unjani)*, 3(01). <https://doi.org/10.26874/jumanji.v3i01.48>
- Sukanto, P. S., & Subagio, R. T. (2019b). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus: Stmik Pontianak). *Seminar Nasional Informatika 2019*, 3(1).
- Sutikno, S., & Aida, N. (2023). SEMINAR PENGISIAN SILADIKTI UNTUK PENGAJUAN KENAIKAN PANGKAT DOSEN STT DAN STIE GEMPOL. *SWARNA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(5). <https://doi.org/10.55681/swarna.v2i5.539>
- Syarifuddin, S., Basri, H., Aminah, N., Zayyadi, M., Hadi, A. M., Murtalib, M., Saifullah, S., Sartika, D., Silviana, D., Andang, A., Mulyadin, E., Gunawan, G., Wirahmad, I., Mikrayanti, M., Muchlis, M., Mutmainah, M., Baeti, N., Sriaryaningsyih, S., Sowanto, S., ... Dusalana, D. (2021). Peningkatan Kualitas Penelitian Dosen, Guru, dan Mahasiswa melalui Webinar Metodologi Penelitian Pendidikan. *Bima Abdi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 1(2). <https://doi.org/10.53299/bajrpm.v1i2.44>
- Tamara, T., & Yandani, E. (2019). Sistem

Pendukung Keputusan dalam Skema Pengusulan Awal Jabatan Fungsional Dosen Menggunakan Sistem Inferensi Fuzzy Tipe Mamdani. *INTECOMS: Journal of Information Technology and Computer Science*, 2(2).
<https://doi.org/10.31539/intecom.v2i2.958>

Walhidayat, Yuhelmi, Y., Devega, M., & Ahmad Zamsuri. (2023). PELATIHAN PENULISAN ARTIKEL PENELITIAN TINDAKAN KELAS (PTK) BAGI GURU SMK N 7 PEKANBARU. *J-COSCIS: Journal of Computer Science Community Service*, 3(1).
<https://doi.org/10.31849/jcscis.v3i1.12150>

Wardi, J., Putri, G. E., & Liviawati, L. (2022). HAMBATAN DAN TANTANGAN JABATAN FUNGSIONAL DOSEN (STUDI KASUS DI FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS LANCANG KUNING). *Jurnal Daya Saing*, 8(3).
<https://doi.org/10.35446/dayasaing.v8i3.1052>

Winarsih, E., & Syam, E. (2022). Sistem Informasi Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm) Dosen Berbasis Web (Studi Kasus : Lppm Universitas Islam Kuantan Singingi). *Jurnal Perencanaan, Sains, Teknologi Dan Komputer*, 5(1).